

# Diagnóstico de Clima Laboral

## “Escuchar a las personas para fortalecer los resultados”

Diseñamos y aplicamos **diagnósticos de Clima Laboral** que permiten comprender la experiencia real de las personas en la organización y su impacto directo en el compromiso, la productividad y la retención del talento.



## Para qué un diagnóstico de Clima Laboral

El clima laboral refleja la **percepción que tienen las personas sobre su entorno de trabajo**, incluyendo relaciones, liderazgo, comunicación, reconocimiento y bienestar. Medirlo de forma estructurada permite identificar qué está funcionando y qué requiere atención para fortalecer el desempeño organizacional.

## Información relevante que proporciona

- Nivel de satisfacción y compromiso de los colaboradores.
- Relación con la cultura y valores organizacionales.
- Visión y conocimiento de los empleados respecto a sus funciones.
- Factores que afectan la motivación y el desempeño.
- Riesgos psicosociales en el trabajo y focos de desgaste.
- Su relación con los instrumentos tecnológicos.
- Nivel de efectividad en las competencias organizacionales.
- Identifica las acciones de mejora con base en datos objetivos.
- Identifica procesos de cambio y transformación organizacional.

## Beneficios para la organización

- Mayor compromiso y satisfacción del personal.
- Mejora el desempeño y la productividad.
- Identifica puntos clave donde prestar atención.
- Reduce la rotación y ausentismo.
- Propicia sentido de pertenencia.
- Atrae y retiene talento.
- Bases sólidas para planes de acción efectivos.

## Nuestro diferenciador en Diagnósticos de Clima Laboral

Entendemos el Clima Laboral no solo como una medición de percepción, sino como un **indicador estratégico de la salud organizacional y de la capacidad de ejecución del negocio.**

Nuestro diferenciador está en **cómo conectamos el diagnóstico con acciones reales y sostenibles.**

### ¿Qué nos distingue?:

#### 1. Clima laboral conectado a resultados

Analizamos el clima en relación directa con desempeño, liderazgo, productividad, rotación y compromiso.

#### 2. Enfoque estratégico, no solo descriptivo

No nos limitamos a reportar resultados; interpretamos la información para identificar causas, riesgos y palancas de acción.

#### 3. Lectura por áreas, roles y niveles

Entregamos información segmentada que permite decisiones precisas y acciones focalizadas.

#### 4. Alineación con cultura y liderazgo

Relacionamos el clima con prácticas de liderazgo, comunicación y gestión, no solo con percepciones aisladas.

#### 5. Planes de acción claros y priorizados

Convertimos los hallazgos en acciones concretas, realistas y medibles.

#### 6. Acompañamiento post-diagnóstico

Apoyamos a la organización en la implementación y seguimiento de mejoras, no solo en la medición.

**“Medir el clima laboral genera valor cuando impulsa decisiones, mejora relaciones y fortalece resultados.”**

---

## Sesión de contacto estratégica

Un **Diagnóstico de Clima Laboral** efectivo comienza con la comprensión profunda del contexto del negocio y de la cultura organizacional. En **Megaron Desarrollo Organizacional** te invitamos a agendar una **sesión de contacto**, en la que conoceremos las necesidades de tu organización, los objetivos del diagnóstico y los retos actuales en la experiencia de las personas.

Esta conversación nos permitirá definir el alcance, las dimensiones a evaluar y el enfoque metodológico más adecuado, para posteriormente enviarte una **propuesta de diagnóstico alineada a tu estrategia, cultura y realidad organizacional**.

**Agenda una sesión de contacto** y recibe una propuesta diseñada a la medida de tu organización.

[Haz clic aquí](#)

Atentamente,



**Equipo Megaron**

[contacto@megaron.com.mx](mailto:contacto@megaron.com.mx)

[www.megaron.com.mx](http://www.megaron.com.mx)