

Diagnóstico de Cultura Organizacional

“Comprender la cultura para ejecutar la estrategia con éxito”

Acompañamos a las organizaciones a **identificar, comprender y alinear su cultura** con la estrategia del negocio. Nuestro **Diagnóstico de Cultura Organizacional** permite hacer visible lo invisible: **los comportamientos, creencias y prácticas que impulsan o limitan los resultados.**



¿Qué es Cultura Organizacional?

La cultura organizacional es el **conjunto de valores, creencias, comportamientos y formas de trabajo** que guían el comportamiento en cómo las personas toman decisiones, se relacionan y logran resultados. Una cultura alineada puede ser el mayor acelerador de la estrategia; una desalineada, su principal obstáculo.

Información relevante que proporciona un diagnóstico de Cultura

- Identifica la cultura actual y su impacto en los resultados.
- Diferencias entre cultura actual vs. cultura deseada.
- En qué medida la cultura impulsa o frena la ejecución estratégica.
- Cómo se comportan las personas en la práctica.
- Qué valores se viven y cuáles solo están en el discurso.
- Normas no escritas que guían decisiones y conductas.

- Riesgos culturales que afectan resultados, crecimiento o sostenibilidad.
- Disposición de las personas para aceptar cambios.
- Prácticas de liderazgo que refuerzan o debilitan la cultura deseada.
- Cómo se toman las decisiones.
- Cómo se gestionan errores, conflictos y desacuerdos.
- Nivel de accountability y responsabilidad compartida.
- Factores culturales que influyen en clima, rotación y productividad.
- Riesgos culturales que afectan la sostenibilidad del negocio.

Beneficios para la Organización

- Mayor claridad cultural y alineación estratégica.
- Liderazgos más coherentes y efectivos.
- Equipos alineados, comprometidos y enfocados.
- Base sólida para procesos de cambio y transformación.
- Indicadores para dar seguimiento a la evolución cultural.
- Identifica puntos críticos que requieren intervención prioritaria.

Dimensiones que Evaluamos

Nuestro diagnóstico aborda las **variables clave que definen la cultura**:

- Alineación cultura – estrategia
- Liderazgo y coherencia cultural
- Valores y comportamientos observables
- Comunicación y confianza
- Colaboración transversal
- Innovación y aprendizaje organizacional
- Toma de decisiones y accountability

Nuestro diferenciador en Diagnóstico de Cultura Organizacional

Entendemos la cultura organizacional no como un concepto abstracto, sino como **la forma real en que la organización piensa, decide y actúa para lograr resultados**.

Nuestro diferenciador está en **cómo traducimos la cultura en información estratégica y accionable**.

¿Qué nos distingue?:

1. **Cultura vinculada a la estrategia del negocio**
Analizamos la cultura en función de su alineación (o brechas) con la estrategia, los objetivos y los retos organizacionales.
2. **Enfoque sistémico, no solo perceptual**
Combinamos percepciones, prácticas, comportamientos y decisiones reales para una lectura profunda de la cultura

3. Identificación de palancas culturales clave

Detectamos los elementos culturales que impulsan o bloquean el desempeño, el cambio y la ejecución.

4. Diagnóstico orientado a decisiones

El resultado no es solo un reporte, sino insumos claros para liderazgo, gestión del talento, cambio cultural y desarrollo organizacional.

5. Planes de acción culturales claros y priorizados

Convertimos los hallazgos en acciones concretas, realistas y medibles, alineadas a la realidad del negocio.

6. Acompañamiento en la transformación

Apoyamos a la organización a cerrar brechas culturales mediante intervenciones alineadas y sostenibles.

**« La cultura genera valor cuando impulsa
la estrategia y los resultados. »**

Sesión de contacto estratégica

Un **Diagnóstico de Cultura Organizacional** efectivo comienza con la comprensión profunda del negocio, su estrategia y la forma en que las personas viven la cultura día a día. En **Megaron Desarrollo Organizacional** iniciamos cada proceso con una **sesión de contacto**, orientada a conocer tus objetivos, el contexto organizacional y los desafíos culturales actuales.

Esta conversación nos permite definir el enfoque más adecuado y presentar una **propuesta de diagnóstico alineada a la estrategia y cultura de tu organización**, generando información clave para la toma de decisiones y la transformación organizacional.

Agenda una sesión de contacto y recibe una propuesta diseñada a la medida de tu empresa.

[Haz clic aquí](#)

Atentamente,



Equipo Megaron

contacto@megaron.com.mx

www.megaron.com.mx