

Diagnósticos personales y Assessments

“Evalúa, desarrolla y alinea el talento con estrategia”

Ofrecemos **diagnósticos personales y assessments** que brindan información objetiva y estratégica para tomar mejores decisiones sobre selección, desarrollo, liderazgo y desempeño.



¿Qué evaluamos?

Evaluamos de manera integral a las personas, considerando **personalidad, comportamiento, motivadores, competencias, liderazgo e inteligencia emocional**, siempre alineados a las necesidades del negocio.

Herramientas Clave

1. **MBTI® (Myers-Briggs Type Indicator). Step I y Step II.**
Preferencias de personalidad, comunicación, manejo del conflicto y toma de decisiones, entre otros. Análisis individual y grupal.
2. **Perfiles de Comportamiento – Talent Insights**
Comportamientos y fuerzas impulsoras. Reporte completo individual y construcción del estilo grupal.
3. **Atributos de Liderazgo y Competencias – Trimetrix**
Evaluación integral de comportamientos, motivadores y competencias. Es posible la construcción de perfiles de puesto para analizar brechas y trazar estrategias de desarrollo.

4. **Evaluación de Desempeño 360°**

Adaptamos las competencias y reactivos a la medida. Retroalimentación completa de superiores, pares, colaboradores, clientes y autoevaluación. Análisis completo individual y grupal.

5. **Evaluación de Inteligencia Emocional**

Gestión emocional y habilidades relacionales para el liderazgo efectivo, basados en las Competencias Emocionales propuestas por Daniel Goleman.

6. **NOM-035-STPS-2018**

Evaluación y diagnóstico de los factores de riesgo psicosocial y el entorno organizacional conforme a la NOM-035. Comparativo vs aplicaciones de años anteriores.

7. **Evaluación de Cultura Organizacional**

Apertura y disposición al cambio, funcionalidad de la cultura vs. estrategia, liderazgo y coherencia cultural, innovación y aprendizaje.

8. **Diagnóstico de Valores de Richard Barrett**

Herramienta basada en el **Modelo de los 7 Niveles de Conciencia** que analiza los valores personales, los actuales y los deseados que prevén el futuro.

Beneficios de la evaluación organizacional

- Mejora decisiones de selección y promoción.
- Identifica fortalezas, brechas y potencial.
- Desarrolla líderes y talento clave.
- Favorece la apertura al cambio y su ejecución.
- Diseña planes de desarrollo personalizados.
- Base para la integración de equipos y análisis de la dinámica interna.
- Alinea personas, cultura y estrategia.

Nuestro Diferenciador

Utilizamos los diagnósticos y assessments no como herramientas aisladas, sino como **insumos estratégicos para la toma de decisiones en talento, liderazgo y organización.**

Nuestro valor está en **cómo interpretamos, conectamos y convertimos la información en acciones concretas** que impactan el desempeño y los resultados.

¿Qué nos distingue?:

- 1. Diagnósticos orientados a decisiones, no solo a reportes**
Cada assessment está diseñado para responder preguntas clave del negocio: desarrollo, sucesión, desempeño, selección o alineación cultural.
- 2. Visión integral de la persona**
Integramos personalidad, comportamiento, competencias, liderazgo y contexto organizacional para una lectura completa y profunda.
- 3. Interpretación experta y contextualizada**
No entregamos resultados genéricos; analizamos la información considerando el rol, la cultura y los retos específicos de la organización.
- 4. Enfoque en fortalezas y brechas accionables**
Traducimos los resultados en planes de desarrollo claros, realistas y aplicables al puesto.
- 5. Integración con procesos de talento**
Conectamos los diagnósticos con liderazgo, capacitación, coaching, mentoring, sucesión y gestión del desempeño.
- 6. Confidencialidad, ética y profesionalismo**
Garantizamos procesos rigurosos, confiables y respetuosos de la persona y la organización.

“Un diagnóstico genera valor cuando se convierte en decisiones claras y desarrollo efectivo.”

Sesión de contacto estratégica

Los **Diagnósticos Personales y Assessment** son más efectivos cuando se diseñan a partir de la realidad del negocio y de las personas que lo integran. Por ello, en **Megaron** iniciamos cada proceso con una **sesión de contacto**, orientada a comprender tus objetivos, el contexto organizacional y los perfiles clave a evaluar.

Esta conversación nos permite definir el enfoque más adecuado y presentar una **propuesta de assessment alineada a la estrategia y cultura de tu organización**, asegurando información relevante para la toma de decisiones.

Agenda una sesión de contacto y recibe una propuesta diseñada a la medida de tu empresa.

[Haz clic aquí](#)

Atentamente,



Equipo Megaron

contacto@megaron.com.mx
www.megaron.com.mx