

# Entrevista por Competencias

**“Seleccionar talento con base en evidencia y no en percepciones”**

**Desarrollamos aprendizaje para conducir entrevistas efectivas** que permiten identificar con claridad el talento adecuado para cada posición. Aplicarán herramientas prácticas para evaluar competencias reales, tomar decisiones de selección más objetivas y reducir errores de contratación, **asegurando personas alineadas al desempeño, la cultura y los resultados de la organización.**



## ¿Qué es la Entrevista por Competencias?

Es una metodología estructurada de entrevista que evalúa **competencias, comportamientos y experiencias reales**, a través de preguntas diseñadas para identificar cómo una persona ha actuado en situaciones laborales concretas.

El foco está en lo que la persona **hizo, cómo lo hizo y qué resultados obtuvo.**

## ¿Para qué sirve la Entrevista por Competencias?

Entrevistar por competencias permite **predecir el desempeño futuro a partir de comportamientos pasados**, reduciendo la subjetividad y los errores de contratación.

- Incrementa la efectividad en la selección de talento.
- Reduce la rotación por malas decisiones de contratación.
- Evalúa objetivamente competencias clave para el rol.
- Sustenta decisiones de promoción o movilidad interna.
- Profesionaliza los procesos de entrevista.

## Beneficios para la Organización

- Mejores decisiones de selección y promoción.
- Mayor ajuste persona-puesto.
- Reduce la subjetividad de las decisiones.
- Integración con modelos de competencias.
- Reduce la rotación y costos asociados.
- Procesos de RH más profesionales.
- Impacto directo en desempeño y resultados.

## ¿Cuándo es clave aplicar esta metodología?

- Procesos de selección de puestos clave
- Promociones internas y planes de sucesión
- Crecimiento acelerado de la organización
- Profesionalización de RH y líderes entrevistadores
- Necesidad de decisiones más objetivas y consistentes

## Nuestro Enfoque en Megaron

En **Megaron** implementamos la **Entrevista por Competencias** como una herramienta clave para mejorar la calidad de las decisiones de selección, promoción y movilidad interna.

Diseñamos e implementamos entrevistas por competencias **alineadas al modelo de competencias y a la cultura organizacional**:

- Definición clara de competencias críticas por rol
- Guías de entrevista estructuradas
- Capacitación práctica a entrevistadores
- Enfoque en comportamientos observables

No es solo entrevistar mejor, es **decidir mejor**.

## Nuestros Diferenciadores en Entrevista por Competencias

Decisiones de talento más **objetivas, seguras y alineadas al negocio**

En **Megaron** abordamos la **Entrevista por Competencias** como una herramienta estratégica para **reducir errores de contratación, asegurar ajuste cultural y mejorar el desempeño desde el ingreso**.

Enseñamos a hacer preguntas para **tomar las mejores decisiones respecto al talento**.

### ¿Qué nos hace diferentes?:

#### 1. Entrevistas alineadas a la estrategia y al rol

No trabajamos con competencias genéricas:

- Definimos las competencias críticas según el rol y el negocio
- Alineamos la entrevista a los objetivos del área
- Conectamos desempeño pasado con resultados futuros

Cada entrevista responde a una necesidad real de la organización.

## **2. Foco en evidencia, no en intuición**

Formamos entrevistadores para:

- Identificar conductas observables
- Profundizar con preguntas estructuradas
- Detectar inconsistencias y sesgos
- Evaluar con criterios claros

Menos intuición, más decisiones objetivas.

## **3. Metodología práctica y aplicable**

Nuestros programas incluyen:

- Estructura clara de entrevista por competencias
- Guías de preguntas por rol
- Matrices de evaluación
- Casos reales y simulaciones de entrevista

Se logra una entrevista eficiente mejor desde el primer día.

## **4. Entrevistadores formados, no improvisados**

Desarrollamos entrevistadores capaces de:

- Escuchar estratégicamente
- Profundizar sin confrontar
- Evaluar sin prejuizar
- Tomar decisiones fundamentadas

La calidad del entrevistador define la calidad del talento.

## **5. Impacto medible en resultados de selección**

Medimos:

- Reducción de rotación temprana
- Mejor ajuste al rol y a la cultura
- Mayor desempeño en el puesto
- Menores costos por malas contrataciones

**“Cuando la organización entrevista por competencias, alinea el talento con la estrategia y convierte cada selección en una inversión, no en una apuesta.”**

---

## Sesión de contacto estratégica

La **Entrevista por Competencias** permite evaluar de forma objetiva los comportamientos clave para el desempeño exitoso. En **Megaron** iniciamos cada proceso con una **sesión de contacto**, orientada a comprender el perfil del puesto, la estrategia del negocio y la cultura organizacional.

Esta conversación nos permite definir el enfoque más adecuado y presentar una **propuesta de Entrevista por Competencias alineada a la estrategia y cultura de tu organización**, fortaleciendo la calidad de las decisiones de selección y desarrollo de talento.

**Agenda una sesión de contacto** y recibe una propuesta diseñada a la medida de tu empresa.

[Haz clic aquí](#)

Atentamente,



**Equipo Megaron**

[contacto@megaron.com.mx](mailto:contacto@megaron.com.mx)

[www.megaron.com.mx](http://www.megaron.com.mx)