

Modelo Cultural

“Definir la cultura que impulsa la estrategia y los resultados”

Diseñamos un modelo cultural claro y alineado a tu estrategia, definiendo los comportamientos, prácticas y principios que deben guiar el día a día. Facilitamos su integración para que la **cultura se viva, se gestione y genere resultados consistentes**.



¿Qué es un Modelo Cultural?

Un Modelo Cultural es una **definición clara y estructurada de la cultura deseada**, que traduce valores, principios y creencias en **comportamientos observables y prácticas concretas**.

Funciona como una guía común para liderar, tomar decisiones, gestionar personas y fortalecer la identidad organizacional.

¿Para qué sirve un Modelo Cultural?

- Alinea la cultura con la estrategia del negocio.
- Da claridad sobre los comportamientos esperados.
- Guía el liderazgo y la toma de decisiones.
- Fortalece la coherencia organizacional.
- Impulsa el cambio cultural de forma estructurada.
- Sirve como base para procesos de talento y desempeño.

¿Qué integra nuestro Modelo Cultural?

Nuestros modelos culturales incluyen:

- Propósito organizacional
- Principios y valores clave
- Comportamientos esperados
- Estilos de liderazgo coherentes
- Prácticas de gestión alineadas
- Indicadores culturales clave

Todo el modelo se diseña de forma clara, práctica y **adaptada a la realidad del negocio**.

Beneficios para la Organización

- Enfoca la cultura organizacional a la realidad del negocio.
- Mayor coherencia entre discurso y práctica.
- Mejora en la toma de decisiones.
- Liderazgo alineado y consistente.
- Fortalecimiento de identidad y compromiso.
- Cultura como palanca de resultados.

Enfoque de Megaron

Diseñamos Modelos Culturales **a la medida**, considerando:

- **Estrategia y objetivos del negocio**
- **Diagnóstico cultural previo (cuando aplica)**
- **Historia e identidad de la organización**
- **Retos actuales y futuros**

El modelo no se impone; se construye con sentido y coherencia.

Nuestro diferenciador en Modelos Culturales

Diseñamos **Modelos Culturales** que **se viven y se gestionan**, no solo que se declaran. Nuestro diferenciador está en **convertir la cultura en una palanca real de ejecución estratégica y resultados**.

¿Qué nos distingue?:

1. Cultura alineada a la estrategia del negocio

Definimos la cultura a partir de los retos estratégicos reales, no desde valores genéricos o aspiracionales.

2. Comportamientos claros y observables

Traducimos valores y principios en comportamientos concretos que orientan decisiones y acciones diarias.

3. Enfoque práctico y accionable

Diseñamos modelos simples, comprensibles y fáciles de aplicar en la gestión cotidiana.

4. Integración con liderazgo y talento

Alineamos el modelo cultural con liderazgo, desempeño, competencias y gestión del talento.

5. Construcción con sentido organizacional

Respetamos la identidad, historia y contexto del negocio; la cultura no se impone, se construye.

6. Acompañamiento en la adopción

Apoyamos a la organización para que el modelo se comunique, se incorpore y se sostenga en el tiempo

“La cultura genera valor cuando orienta comportamientos y decisiones estratégicas.”

Sesión de contacto estratégica

Un **Modelo Cultural** sólido define la forma en que la estrategia se vive en el día a día de la organización. En **Megaron Desarrollo Organizacional** iniciamos cada proceso con una **sesión de contacto**, orientada a comprender la estrategia del negocio, la cultura actual y la cultura objetivo de la organización.

Esta conversación nos permite definir el enfoque más adecuado y presentar una **propuesta de Modelo Cultural alineada a la estrategia y valores de tu organización**, fortaleciendo comportamientos clave, coherencia organizacional y resultados sostenibles.

Agenda una sesión de contacto y recibe una propuesta diseñada a la medida de tu empresa.

[Haz clic aquí](#)

Atentamente,



Equipo Megaron

contacto.megaron.com.mx

www.megaron.com.mx