

Formación Equipos de Alto Desempeño

“Construir equipos cohesionados que logran resultados extraordinarios”

Formamos equipos de alto desempeño mediante metodologías estructuradas que desarrollan las competencias críticas y las acciones operativas necesarias para alcanzar resultados superiores. Nuestro enfoque impulsa **equipos más enfocados, eficientes y orientados al logro.**

Un equipo de alto desempeño no se define por el talento individual, sino por **la calidad de sus relaciones y su capacidad para ejecutar juntos.**



¿Qué es la metodología de Lencioni?

La metodología de Patrick Lencioni, reconocida y probada globalmente, se basa en el modelo de **Las 5 Disfunciones de un Equipo**, que identifica los factores críticos que limitan el desempeño colectivo. y propone un camino estructurado para superarlos:

1. **Ausencia de confianza**
2. **Miedo al conflicto**
3. **Falta de compromiso**
4. **Evadir la responsabilidad**
5. **Falta de enfoque en resultados**

Propone un **camino estructurado** para superarlos:

- Diagnosticar **brechas de desempeño**
- Desarrollar **conversaciones profundas y productivas**
- Generar **vínculos de confianza y respeto**
- Instalar **hábitos de alto rendimiento**
- Sostener **resultados en el tiempo**

Superar estas disfunciones permite **construir equipos cohesionados, alineados y orientados a resultados.**

Objetivo del Programa

- Construir confianza real entre los miembros del equipo.
- Promover conflictos productivos y conversaciones abiertas.
- Asegurar compromiso claro con decisiones y objetivos.
- Fortalecer la responsabilidad mutua.
- Enfocar al equipo en resultados colectivos.

Nuestro Enfoque en Megaron

Adaptamos la **metodología de Lencioni** a la realidad de cada organización:

- Alineación con la estrategia y los retos del negocio.
- Consideración de la cultura organizacional.
- Enfoque práctico y aplicable.
- Facilitación experta y estructurada.

El modelo se vive, se reflexiona y **se traduce en acciones concretas.**

Beneficios para la Organización

- Equipos más cohesionados y confiables.
- Líderes facilitadores y colaborativos.
- Mejora en la comunicación y toma de decisiones.
- Mayor compromiso y responsabilidad compartida.
- Reducción de conflictos disfuncionales.
- Incremento en resultados del equipo.
- Dominio de la autogestión colaborativa.
- Obtención de resultados extraordinarios.

Nuestros Diferenciadores en Formación Equipos de Alto Desempeño

En Megaron formamos Equipos de Alto Desempeño entendiendo que el verdadero desafío no es que las personas "se lleven bien", sino que **confíen, se comprometan, se hagan responsables y entreguen resultados**.

Por eso, aplicamos un **enfoque práctico**, asegurando impacto real en la ejecución del negocio.

¿Qué nos hace diferentes?:

1. La metodología conectada al negocio

Trabajamos el modelo como un concepto práctico y aplicable:

- Traducimos las 5 disfunciones en **comportamientos observables**
- Las vinculamos a **resultados, indicadores y desempeño del equipo**
- Las integramos a la realidad operativa y comercial de la organización

2. Confianza para ejecutar, no solo para convivir

Desarrollamos la **confianza como base del desempeño**, no como un valor abstracto:

- Confianza para decir lo que hay que decir
- Confianza para debatir decisiones clave
- Confianza para asumir compromisos exigentes

3. Equipos alineados, comprometidos y responsables

Trabajamos los pilares críticos del alto desempeño:

- Claridad de propósito y objetivos
- Compromiso real con las decisiones
- Accountability entre pares
- Foco disciplinado en resultados colectivos

4. Intervención experiencial y a la medida

Nuestros programas combinan:

- Diagnóstico previo del equipo
- Dinámicas experienciales basadas en Lencioni
- Conversaciones reales sobre tensiones del negocio
- Acuerdos concretos de funcionamiento

5. Impacto medible en desempeño y resultados

Mayor impacto que una medición de clima:

- Mejora en coordinación y toma de decisiones
- Mayor velocidad de ejecución
- Reducción de conflictos improductivos
- Mejores resultados del equipo y del negocio

“En Megaron desarrollamos Equipos de Alto Desempeño que confían, se comprometen, se responsabilizan y logran resultados extraordinarios.”

Sesión de contacto estratégica

La **Formación de Equipos de Alto Desempeño** es clave para lograr resultados sostenibles y una ejecución efectiva de la estrategia. En **Megaron Desarrollo Organizacional** iniciamos cada proceso con una **sesión de contacto**, orientada a comprender los objetivos del negocio, la cultura organizacional y los retos actuales de los equipos.

Esta conversación nos permite definir el enfoque más adecuado y presentar una **propuesta de formación alineada a la estrategia y cultura de tu organización**, fortaleciendo la colaboración, la responsabilidad compartida y el desempeño colectivo.

¿Quieres transformar un equipo clave en un **verdadero equipo de alto desempeño sin detener la operación**? Hablemos...

[Haz clic aquí](#)



Equipo Megaron

contacto.megaron.com.mx

www.megaron.com.mx