

Liderazgo inclusivo

Liderazgo inclusivo es la capacidad y el estilo que muestra el líder en cuanto a su compromiso de tener en cuenta y **respetar la diversidad, equidad e inclusión** en su equipo de trabajo, que privilegia la capacidad y habilidades de sus colaboradores por encima de los sesgos sociales y laborales que se inclinan a la discriminación y a la exclusión.

Inclusión es lograr que todas las personas puedan tener las mismas posibilidades y oportunidades para **realizarse como individuos**, independientemente de sus **características, habilidades, cultura o necesidades de atención especiales**



La cultura inclusiva en la empresa se manifiesta en los siguientes aspectos:

- **Igualdad laboral y no discriminación:**

Tiene como meta **propiciar un ambiente de igualdad** y no discriminación en el ámbito laboral, reconociendo las buenas prácticas laborales en los centros de trabajo de los sectores público, privado y social.

- **La NO discriminación:**

Discriminar es toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no siendo objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades de otras personas.

- **Igualdad de género:**

Eliminación de las brechas de género, entendidas como la distancia que separa a mujeres y hombres, respecto a las oportunidades de acceso y control de los recursos económicos, sociales, culturales y políticos, que radica en comparar cuantitativa y cualitativamente a mujeres y hombres con características similares, como edad, ocupación, ingreso, escolaridad, participación económica y balance entre el trabajo doméstico y remunerado, entre otras.

Características del líder inclusivo

El **liderazgo inclusivo** se encarga de **instalar una filosofía de inclusión en la organización**, liderar procesos de gestión de la diversidad y promover un sentido de comunidad cohesionada.

Es esencial comunicar la **filosofía de inclusión** a toda la organización puesto que el liderazgo inclusivo es directamente proporcional al éxito de una compañía. Por esta razón será absolutamente necesario **evaluar y reconocer las conductas inclusivas**, además es la clave para **desarrollar confianza** y buena disposición en los empleados.

Te recomendamos: [Importancia de promover la diversidad laboral en una organización](#)

Los líderes inclusivos

1. **Ante todo están abiertos a los cambios.** Observan oportunidades más allá de lo establecido y se arriesgan a implementarlos. Desafían el status quo existente.
2. Adoptan el **rol de asumir la responsabilidad**, de contribuir para una organización más diversa e inclusiva.
3. **Tratan por igual** a todos los miembros del equipo de manera equitativa y respetuosa, sin hacer diferencias, distinciones o favoritismos.
4. Se enfocan en identificar y valorar los **rasgos únicos** que tiene cada persona y se ocupan de que todos los miembros del equipo se sientan integrados por igual.
5. Reconocen las **aportaciones individuales** de cada miembro de su equipo como un valor único de desarrollo colectivo.
6. Enfocados a resultados estimulan y animan a su equipo a que todos sus miembros **contribuyan con sus aportaciones únicas**.

7. Solicitan las opiniones del equipo y reconocen las **limitaciones personales** que pudieran haber.
8. Muestran gran **capacidad de aprendizaje** y ante un error, expresan humildad y apertura para corregir lo que sea necesario.
9. Identifican y señalan cuando aparece **algún prejuicio**.
10. Se **autorregulan emocionalmente** y no reaccionan de forma explosiva ante situaciones adversas.
11. Ante el error, adoptan medidas correctivas para asegurar que la situación sea justa.
12. Establecen **políticas transparentes** en base al reconocimiento del mérito y la aportación de los colaboradores para asignación de recompensas, ascensos y asignación de tareas.
13. Generan un **ambiente de confianza** en el que todos se sientan partícipes y cómodos de dar su opinión.
14. **Empoderan a los equipos** para que gestionen situaciones difíciles y ayuden a resolver conflictos cuando sea necesario.

El **liderazgo inclusivo** implica un **cambio significativo de mentalidad** que influye en la cultura del trabajo de la gente. Los líderes inclusivos deben cuestionarse constantemente y tener la humildad de entender que ellos no tienen todas las respuestas ni todas las soluciones, que en sus equipos de trabajo pueden surgir propuestas mucho más efectivas y resolutivas. Si deseas conocer más del tema contáctanos a contacto@megaron.com.mx